

UCHWAŁA NR XLVI/249/2018

RADY GMINY KOTLIN

z dnia 2 lipca 2018r.

w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy Kotlin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zm.), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Kotlin w wymiarze miesięcznym, na które składają się:

- | | | |
|--|------------|-------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze | - w kwocie | 4.700,00 zł |
| - dodatek funkcyjny | - w kwocie | 1.700,00 zł |
| - dodatek specjalny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - w kwocie | 1.280,00 zł |
| - dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | - w kwocie | 940,00 zł |

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/93/2016 Rady Gminy Kotlin z dnia 29 lutego 2016r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kotlin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kotlin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Przewodniczący Rady

/-/ Tomasz Kosiński

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XLVI/249/2018
RADY GMINY KOTLIN
z dnia 2 lipca 2018r.

w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy Kotlin

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Wójt jest pracownikiem urzędu gminy, a jego stosunek pracy nawiązuje się na podstawie wyboru – art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wykonuje przewodniczący rady gminy.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936) należy dostosować wynagrodzenie Wójta do zapisów wynikających z tegoż rozporządzenia. Rozporządzenie to przewiduje obniżenie wynagrodzenia zasadniczego oraz co za tym idzie dodatku stażowego.

Ostatnia regulacja wynagrodzenia Wójta nastąpiła w 2016r.

W związku z powyższym uważa się za zasadne podjęcie niniejszej uchwały.