

Zarządzenie Nr 267 /2014
Wójta Gminy Kotlin
z dnia 29 sierpnia 2014r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania i przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Gminie Kotlin.

Na podstawie art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r, poz.594 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2012r., poz. 406 ze zmianami), w związku z art.6 ust. 1, art. 8 pkt2 ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r. poz. 254 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r., poz. 1105) zarządzam, co następuje

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury jest ustalone przez Wójta Gminy Kotlin zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wysługę lat,
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 4. Łączna wysokość brutto wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5.1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może

przekroczyć kwoty 4.000,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora tj. do kwoty 2.000,00 zł.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości po pięciu latach pracy 5% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Oprócz miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, o którym mowa w § 3 dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 3) nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy

na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobą kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.

§ 7. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagrodzeniu, obowiązujących w danej instytucji.

§ 8.1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może zostać przyznana na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi

§ 9. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 10. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej jej wysokości i terminie wypłaty podejmuje Wójt Gminy na wniosek sporządzony przez Sekretarza lub Skarbnika Gminy. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

1. ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
2. ustawa o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
3. rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury

4. rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych , które mogą być przyznawane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznania,
5. kodeks pracy

§ 12 Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

Mirosław Paterczyk

Załącznik
do Zarządzenia Nr 267/2014
Wójta Gminy Kotlin
z dnia 29 sierpnia 2014r.

WNIOSEK O PRYZYCNANIE NAGRODY ROCZNEJ

.....
(miejscowość) (data)

Wójt Gminy Kotlin

1. Imię i nazwisko uprawnionego
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków
.....
.....
3. Data rozpoczęcia pracy
4. Data powierzenia zajmowanego stanowiska
5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości.....
.....
.....
7. Przesłanki przyznania nagrody rocznej z uzasadnieniem
-
-

.....
(podpis wnioskodawcy)