

U C H W A Ł A Nr VII/ 31 /2007

Rady Gminy Kotlin

z dnia 24 kwietnia 2007r.

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kotlinie.

Na podstawie § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) uchwala się, co następuje:

§ 1. Dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kotlinie ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w kwocie 769,- zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kotlin.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/164/2006 Rady Gminy Kotlin z dnia 10 lutego 2006r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kotlinie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady

Czesław Moch

U z a s a d n i e n i e

do uchwały Nr VII/ 31 /2007

Rady Gminy Kotlin

z dnia 24 kwietnia 2007r.

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kotlinie.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w gminnych jednostkach organizacyjnych, a taka jest Ośrodek Pomocy Społecznej określone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Stosownie do wyżej wymienionego rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia w tabeli oraz iloczynu liczby punktów dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu w złotych. Rozporządzenie zawiera tabelę rozpiętości punktowych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, tabelę stawek dodatku funkcyjnego, tabelę stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych.

Dla ustalenia wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach niezbędne jest określenie najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania.

Dla ustalenia najniższego wynagrodzenia zgodnie z § 2 pkt 2 w/w rozporządzenia upoważniona została Rada Gminy.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.