

UCHWAŁA Nr VII / 30 /2007

Rada Gminy Kotlin

z dnia 24 kwietnia 2007 r.

w sprawie wartości jednego punktu dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin oraz dla pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie.

Na podstawie § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) uchwala się, co następuje:

§ 1. Dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin oraz dla pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie akceptuje się wartość jednego punktu dla ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustaloną przez pracodawców w kwocie 4,50 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kotlin.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/163/2006 Rady Gminy Kotlin z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie wartości jednego punktu dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu oraz pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady

Czesław Moch

Uzasadnienie
do uchwały Nr VII/ 30 /2007
Rady Gminy Kotlin
z dnia 24 kwietnia 2007 r.

w sprawie wartości jednego punktu dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin oraz dla pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie.

Zasady wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu oraz dla pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych określone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami).

Stosowanie do wyżej wymienionego rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia w tabeli oraz iloczynu liczby punktów dla poszczególnych kategorii w tabeli(załącznik nr 1 do rozporządzenia) i wartości jednego punktu w złotych.

Wartość jednego punktu ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Gminy (§ 3 ust.4 rozporządzenia).

Analiza możliwości finansowych szkół podstawowych, gimnazjów, przedszkola oraz Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych dokonana przez pracodawców uzasadnia podwyższenie wartości jednego punktu w wysokości przewidzianej w uchwale.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.