

UCHWAŁA Nr VII / 29 /2007

**Rada Gminy Kotlin
z dnia 24 kwietnia 2007 r.**

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin oraz dla pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie.

Na podstawie § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zmianami) uchwala się, co następuje:

§ 1. Dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin oraz dla pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w kwocie 769,-zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kotlin.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/162/2006 Rady Gminy Kotlin z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu oraz dla pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady

Czesław Moch

Uzasadnienie
do uchwały Nr VII / 29 /2007
Rady Gminy Kotlin
z dnia 24 kwietnia 2007r.

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin oraz pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Kotlinie.

Zasady wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolu oraz pracowników Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych określone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146,poz. 1222 ze zmianami)

Stosowanie do wyżej wymienionego rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia w tabeli oraz iloczynu liczby punktów dla poszczególnych kategorii w tabeli (załącznik nr 1 do rozporządzenia)i wartości jednego punktu w złotych.

Rozporządzenie zawiera tabelę rozpiętości punktowych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, tabelę stawek dodatku funkcyjnego, tabelę stanowisk zaszeregowania oraz wymagany poziom wykształcenia na danym stanowisku.

Dla ustalenia wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach niezbędne jest określenie najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania.

Do ustalenia wspomnianego wyżej najniższego wynagrodzenia na podstawie § 2 pkt 2 cytowanego rozporządzenia upoważniona została Rada Gminy.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.

